

DECLARAȚIE PRIVIND RESPONSABILITATEA SOCIALĂ

a Fundației Centrul de Formare APSAP

Cine suntem și de ce ne asumăm această declarație

Centrul de Formare APSAP organizează programe de formare profesională din 2006. Din 2014, activitatea este derulată de Fundația Centrul de Formare APSAP, persoană juridică fără scop patrimonial, constituită în baza Ordonanței Guvernului nr. 26/2000, al cărei scop statutar este creșterea gradului de performanță individuală și sistemică prin programe de formare, perfecționare și educație permanentă în sectorul public, privat și neguvernamental, inclusiv în domeniul medical, al managementului calității serviciilor de sănătate și al educației permanente pentru personalul din sistemul de sănătate.

Fundația figurează în Registrul entităților/unităților de cult pentru care se acordă deduceri fiscale, ținut de Agenția Națională de Administrare Fiscală, începând cu data de 18.06.2024. Înscrierea poate fi verificată de oricine pe portalul ANAF, după codul de identificare fiscală 33269758. Programele noastre sunt autorizate de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale și de Ministerul Educației și Cercetării, de Directoratul Național de Securitate Cibernetică și recunoscute de Autoritatea Națională de Management al Calității în Sănătate (Ordinul președintelui ANMCS nr. 175/04.09.2025) și de Colegiul Medicilor din România.

Înțelegem responsabilitatea socială așa cum o definește Comisia Europeană în Comunicarea COM(2011) 681: responsabilitatea unei organizații pentru impactul pe care îl are asupra societății. Pentru un furnizor de formare, acest impact se măsoară în oameni mai bine pregătiți, instituții care funcționează mai bine și date corecte puse la dispoziția celor care iau decizii. Ne raportăm la principiile standardului ISO 26000 și la Obiectivele de Dezvoltare Durabilă din Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite, în special ODD 3 (sănătate și bunăstare), ODD 4 (educație de calitate), ODD 8 (muncă decentă), ODD 10 (reducerea inegalităților), ODD 16 (instituții eficiente) și ODD 17 (parteneriate).

Angajamentele de mai jos descriu lucruri pe care le facem deja, cu resurse private, și modul în care le vom continua. Nu sunt intenții, sunt practici.

1. Formare gratuită pentru sectorul public

Din 2020 organizăm sesiuni online gratuite pentru angajații din administrația publică și din instituțiile publice, finanțate integral din resursele Fundației, într-o perioadă în care bugetele de formare ale instituțiilor au fost blocate sau inexistente. Peste 150.000 de persoane au participat la aceste sesiuni. În 2025, programul a cuprins 13 domenii, de la competențe digitale, integritate și protecția datelor până la achiziții publice, contabilitate bugetară și accesarea fondurilor europene, cu număr nelimitat de participanți.

Ne angajăm să:

- organizăm anual un ciclu de cursuri online gratuite dedicat primăriilor de comună, unde accesul la formare este cel mai redus, și să informăm direct conducerea celor aproximativ 3.000 de unități administrativ-teritoriale rurale;
- menținem deschise sesiunile gratuite pentru personalul din școli, universități, din sistemul de sănătate (spitale publice, direcții de sănătate publică), ministerii și companii cu capital de stat;

- păstrăm aceste programe în afara oricărei condiționări comerciale: participarea nu presupune achiziția ulterioară a vreunui serviciu;
- publicăm anual, pe apsap.ro, numărul de sesiuni, domeniile și numărul de participanți.

2. Cercetare și date pentru politici publice

Din martie 2024 am publicat peste 25 de studii și sondaje proprii, realizate pe eșantioane de la câteva sute până la aproape 5.000 de respondenți: 3.985 de angajați din sectorul public în studiul din martie 2024, aproximativ 5.000 de bugetari în cel din iunie 2025, 3.308 cetățeni în iulie 2026, 2.169 de angajați ai statului în iulie și septembrie 2026, 3.591 de participanți la cursurile APSAP în august 2026. Temele acoperă formarea profesională, competențele digitale, digitalizarea instituțiilor, birocrăția, salarizarea și reforma sectorului public, încrederea în instituții, fiscalitatea, educația financiară, burnoutul, informarea din rețelele sociale, nevoile de formare în inteligență artificială. Rezultatele sunt puse gratuit la dispoziția presei, a autorităților și a publicului și au fost preluate de Forbes România, Adevărul, HotNews, Economica.net, Capital, Wall-Street.ro, Revista Biz și alte publicații. Lista completă, cu data publicării și adresa fiecărui studiu, este în anexa acestei declarații.

Ne angajăm să:

- continuăm aceste cercetări cel puțin anual și să publicăm metodologia (eșantion, perioadă, mod de colectare) împreună cu rezultatele;
- transmitem concluziile relevante instituțiilor cu atribuții în domeniu și să le punem la dispoziție oricărei autorități care le solicită, fără costuri;
- nu folosim datele colectate în alt scop decât cel declarat respondenților și să respectăm Regulamentul (UE) 2016/679.

3. Tineri, universități și orientare în carieră

Lucrăm cu universitățile din București pentru ca studenții să ajungă pe piața muncii cu competențe pe care angajatorii le cer efectiv. Livrăm, în cadrul proiectului NEXUS al Universității Naționale de Știință și Tehnologie POLITEHNICA București, cinci module de formare (management de proiect, inteligență artificială, achiziții, management general, cercetare-dezvoltare) pentru 200 de studenți. Organizăm programe de orientare în carieră pentru universitățile din București și cursuri de utilizare a inteligenței artificiale pentru cadrele didactice universitare.

Ne angajăm să:

- extindem programele de orientare în carieră și sesiunile de inteligență artificială pentru profesori la universitățile care le solicită, în condițiile convenite cu fiecare universitate;
- oferim studenților acces la platforma noastră de e-learning și la materialele de curs în cadrul proiectelor universitare la care participăm;
- implicăm lectorii noștri, practicieni cu experiență de 15-20 de ani, în activități de mentorat pentru studenți și absolvenți.

4. Sistemul de sănătate: calitatea serviciilor și siguranța pacientului

Sistemul de sănătate este unul dintre domeniile în care Fundația are scop statutar expres. Formăm, ca furnizor recunoscut de ANMCS, personalul care activează în structurile de management al calității din unitățile sanitare, în baza curriculumurilor-cadru aprobate prin Ordinul președintelui ANMCS nr. 418/2020 și a Legii nr. 185/2017 privind

asigurarea calității în sistemul de sănătate. Prin APSAP Medical organizăm Conferința Națională a Personalului din Sistemul Sanitar, manifestare științifică dedicată personalului medical și celor implicați în asigurarea calității serviciilor de sănătate, și programe de educație medicală continuă creditate de Colegiul Medicilor din România.

Ne angajăm să:

- susținem cultura calității și a siguranței pacientului promovată de ANMCS, prin programe de formare aliniate standardelor naționale de acreditare și prin participarea evaluatorilor și a personalului din sistemul sanitar la manifestările noastre științifice;
- dezvoltăm parteneriate instituționale cu autoritățile și organizațiile profesionale din sănătate, pe bază de sprijin reciproc, fără obligații financiare pentru partenerii publici;
- asigurăm examinarea absolvenților în condiții de independență și imparțialitate, în comisii din care fac parte persoanele desemnate de ANMCS.

5. Solidaritate și sprijin pentru persoanele cu autism

Societățile din ecosistemul APSAP direcționează, în condițiile art. 25 alin. (4) lit. i) din Codul fiscal și ale Legii nr. 32/1994 privind sponsorizarea, o parte din impozitul pe profit datorat către organizații neguvernamentale care sprijină copiii și adulții cu tulburări din spectrul autist. Alegem organizații înscrise în Registrul entităților/unităților de cult, pentru ca sprijinul să fie verificabil.

Ne angajăm să:

- menținem anual aceste sponsorizări și să le îndreptăm către programe concrete: terapie, integrare școlară, sprijin pentru familii;
- publicăm, în raportul anual al Fundației, organizațiile sprijinite și sumele direcționate;
- facilităm accesul persoanelor cu dizabilități la programele noastre de formare, prin formate online și materiale accesibile.

6. Etică, echitate, transparență și protecția cursanților

Tratăm toți cursanții după aceleași reguli, indiferent de instituția din care vin, de mărimea angajatorului, de județ sau de mediul urban ori rural: aceleași condiții de înscriere, aceleași subiecte și bareme la examen, aceleași tarife afișate public, fără tratamente preferențiale și fără discriminare pe criterii de vârstă, gen, dizabilitate sau origine. Echitatea se vede și în programele gratuite, deschise în egală măsură unei primării de comună și unui minister. Credibilitatea unui furnizor de formare se construiește din lucruri verificabile. Autorizațiile și certificatele de recunoaștere sunt publicate pe pagina fiecărui curs, cu emitentul și valabilitatea. Tarifele sunt afișate transparent, pentru fiecare program. Recenziile pe care le prezentăm sunt cele reale ale cursanților, din profilul public Google (peste 15.500 de recenzii), fără testimoniale inventate.

Ne angajăm să:

- respectăm Legea nr. 363/2007 privind combaterea practicilor incorecte ale comercianților și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2014 privind drepturile consumatorilor în comunicarea comercială și în contractele cu cursanții;
- prelucrăm datele cursanților cu respectarea Regulamentului (UE) 2016/679 și să le transmitem autorităților numai în limitele prevăzute de reglementările de autorizare;

- asigurăm examinarea absolvenților prin comisii constituite potrivit legii, cu reprezentanți ai autorităților competente, și să nu condiționăm în niciun fel rezultatul examenului;
- răspundem fiecărei sesizări sau reclamații în termen de maximum 30 de zile și să publicăm canalul de contact dedicat (secretariat@apsap.ro).

7. Mediu și utilizarea responsabilă a resurselor

Din 2020, cea mai mare parte a activității noastre se desfășoară online, prin sesiuni live și prin platforma proprie de e-learning, cu peste 500 de ore de lecții video. Documentele cerute de autorități se transmit și se validează electronic. Depășirile participanților, consumul de hârtie și spațiile închiriate s-au redus în consecință.

Ne angajăm să:

- păstrăm formatul online ca opțiune pentru toate programele, inclusiv pentru cele cu componentă practică, acolo unde reglementările o permit;
- reducem continuu volumul de documente tipărite în relația cu cursanții și cu autoritățile, folosind semnătura electronică și arhivarea digitală;
- includem criterii de mediu în achizițiile Fundației (echipamente, consumabile, servicii de cazare pentru programele rezidențiale).

8. Guvernanță și raportare

Fundația este condusă de un Consiliu Director, iar deciziile privind programele gratuite, sponsorizările și parteneriatele instituționale se adoptă prin hotărâri ale acestuia. Prezenta declarație este adoptată la nivel organizațional, prin hotărâre a Consiliului Director, este obligatorie pentru conducerea, angajații și colaboratorii Fundației, se publică pe apsap.ro și se revizuieste anual, împreună cu un raport privind îndeplinirea angajamentelor asumate.

Ne angajăm să:

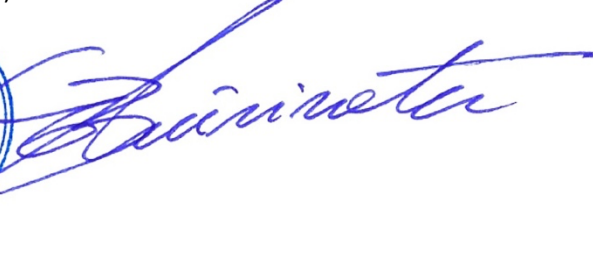
- raportăm anual, public, pentru fiecare dintre cele opt direcții de mai sus, ce am realizat și cu ce resurse;
- răspundem solicitărilor de informații ale partenerilor instituționali, ale presei și ale publicului privind programele descrise aici;
- actualizăm declarația ori de câte ori apar programe noi sau se modifică cadrul legal aplicabil.

Adoptată prin Hotărârea Consiliului Director al Fundației Centrul de Formare APSAP nr. 2 din 21.10.2026.

București, 21.10.2026

Bogdan-Costin FÂRȘIROTU

Președinte, Fundația Centrul de Formare APSAP



Fundația Centrul de Formare APSAP

Certificat PJ 10523/300/2014/JS2/O.G.26/2000, CIF RO33269758
Str. Turturelelor nr. 62, Clădire Decebal Tower, corp A, cam. 12, București
Tel: 0788 124 567, E-mail: secretariat@apsap.ro

Anexă. Studiile și sondajele APSAP publicate în perioada 2024-2026

Toate studiile sunt disponibile integral, gratuit, la secțiunea Apariții în presă de pe [apsap.ro](https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/) (<https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/>).

13.03.2024. **Studiu APSAP: 72% dintre angajații la stat nu au făcut cursuri de formare (3.985 de respondenți)**

<https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-angajatii-stat-cursuri-formare-competente-digitale/>

22.04.2024. **Studiu APSAP: 9 din 10 angajați la stat se cred experți digitali** <https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-bugetari-competente-digitale-supraevaluare/>

15.05.2024. **Studiu APSAP: jumătate dintre funcționarii publici nu știu ce servicii online oferă instituția**

<https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-functionari-servicii-online-infrastructura-digitala/>

20.06.2024. **Studiu APSAP: doar 12% dintre angajații la stat sunt tineri** <https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-tinerii-evita-sectorul-public-recrutare/>

08.08.2024. **Studiu APSAP: 60% dintre angajații români nu se simt apreciați de angajatori**

<https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/angajati-romani-nu-se-simt-apreciati/>

08.10.2024. **Studiu APSAP: 4 din 10 români preferă să lucreze la stat** <https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-romani-stat-vs-privat-salarii-varsta/>

21.11.2024. **Studiu APSAP: tot mai mulți angajați din România suferă de burnout** <https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-burnout-angajati-romania/>

22.01.2025. **Studiu APSAP: doar 8% dintre angajații cu venituri mari consideră economisirea o prioritate**

<https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-romani-educatie-financiara-economisire/>

13.02.2025. **Studiu APSAP: România, pe ultimul loc în UE la educația online** <https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/romania-ultimul-loc-ue-educatie-online-digitala/>

05.03.2025. **Digitalizarea în România, sufocată sub teancuri de hârtie (analiză)** <https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/digitalizarea-romania-birocratie-hartie-fonduri-europene/>

05.06.2025. **Cine plătește prețul dezinformării? Românii cu venituri mici se informează de pe TikTok și Facebook**

<https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/cum-se-informeaza-romanii-studiu/>

25.06.2025. **Cei mai siguri de job din România: 94% dintre angajații de la stat nu se tem de concediere (aproape**

5.000 de respondenți) <https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-bugetari-nu-se-tem-concediere/>

03.07.2025. **Cine ne va plăti pensiile? 7 din 10 tineri petrec ore pe TikTok, nu pe LinkedIn**

<https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/cum-folosesc-romanii-retelele-sociale/>

10.08.2025. **Portretul angajatului din administrația publică în 2025** <https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/portretul-functionarului-public-2025-studiu-apsap/>

13.11.2025. **Peste 70% dintre angajații din sectorul public consideră că salariul nu reflectă munca depusă**

<https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/salarii-sector-public-angajati-studiu-apsap/>

25.11.2025. **Salarii, performanță și reformă în sectorul public: analiza Centrului de Formare APSAP**

<https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/salarii-sector-public-analiza-apsap/>

09.12.2025. **Studiu APSAP: birocrăția, legislația stufoasă și lipsa digitalizării, cele mai mari probleme din sectorul**

public <https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-apsap-probleme-sector-public-birocratie-digitalizare/>

07.05.2026. **Studiu APSAP: peste 70% dintre români nu au încredere în Parlament, peste 65% nu au încredere în**

Guvern <https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-apsap-incredere-institutii-publice-parlament-guvern/>

17.06.2026. **Studiu APSAP: 8 din 10 români consideră că impozitarea în România este excesivă**

<https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-apsap-romani-taxare-excesiva-2026/>

09.07.2026. **Studiu APSAP: administrația publică și dosarul cu șină (3.308 respondenți)** <https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-apsap-administratia-publica-dosarul-cu-sina/>

20.07.2026. **Studiu APSAP: angajații statului despre reforma sectorului public (2.169 de respondenți)**

<https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-angajatii-statului/>

03.08.2026. **Studiu APSAP: nevoia de formare AI a adulților din România (82 de absolvenți ai cursului de AI)**

<https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-apsap-nevoi-formare-ai/>

17.08.2026. **Studiu APSAP 2026: plătim statul, dar alegem privatul (3.591 de participanți)**

<https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/studiu-apsap-2026-perceptia-pietei-muncii/>

03.09.2026. **Studiu APSAP: 2.169 de bugetari îți spun unde se pierd banii tăi** <https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/bugetarii-recunosc-risipa-banului-public/>

20.10.2026. **Achizițiile inutile și proiectele de fațadă, printre principalele surse de risipă (sondaj)**

<https://apsap.ro/aparitii-presa-apsap/sondaj-surse-risipa-bani-publici/>